**MUNKÁLTATÓ SZERVEZET ADATAI**

*Családbarát Munkahely Pályázat*

*2022*

*Pályázati Űrlap*

|  |
| --- |
| **Szervezet neve:** |
| **Pályázati kategória:**   kisvállalkozás  közepes vállalkozás  nagyvállalat  költségvetési szerv  egyházi jogi személy  (1-49 fő) (50-249 fő) (250- x fő) |
| **Elérhetőségei:**  székhely:  postacím:  honlap:  telefon:  fax:  központi e-mail: |
| **Kapcsolattartó neve:**  beosztása:  elérhetősége: |
| **Első számú vezetője:**  elérhetősége:  személyügyekért felelős vezetője:  elérhetősége:  reklám és marketingért felelős vezetője:  elérhetősége: |
| **A szervezet fő tevékenységi köre:** |
| **A szervezet működésének kezdete:** \_\_\_\_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hónap \_\_\_ nap |

1. **A SZERVEZET SZEMÉLYI ÖSSZETÉTELE**

Teljes munkavállalói létszám: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fő

A munkavállalók megoszlása beosztás szerint a teljes- és atipikus módon, részmunkaidőben foglalkoztatottak között korcsoportos és nemek szerinti bontásban*:*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Munka­vállalók beosztás szerint | | | Teljes munkaidőben foglalkoztatott | | | | | | | | | |
| ­30 év kor | | 30-45 kor | | 45-55 kor | | 55-x  kor | | Összesen | |
| Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| Felsőve­zető | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Középvezető | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alsó szintű vezető | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Szellemi beosztott | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fizikai beosztott | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Összesen: | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Munka­vállalók beosztás szerint | Atipikus Módon, pl. részmunkaidőben foglalkoztatott | | | | | | | | | | |
| ­30 év kor | | | 30-45 kor | | 45-55 kor | | 55-x  kor | | Összesen | |
| Nő | | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| Felsőve­zető |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Középve­zető |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alsó szintű vezető |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Szellemi beosztott |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fizikai beosztott |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Összesen |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

A munkavállalók megoszlása a munkaviszony jellege szerint a teljes- és atipikus módon, részmunkaidőben foglalkoztatottak között korcsoportos és nemek szerinti bontásban:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Munkavállalók munkaviszony jellege szerint | Teljes munkaidőben foglalkoztatott | | | | | | | |
| ­30 év | | 30-45 kor | | 45-55 kor | | 55-x | |
| Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| Határozatlan idejű munkaszerződés |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Határozott idejű munkaszerződés |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Külsős, szerződéses |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kölcsönzött munkaerő |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alkalmi munkavállaló |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Egyéb, mégpedig |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Összesen: |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Munkavállalók munkaviszony jellege szerint | Atipikus módon, pl. részmunkaidőben foglalkoztatott | | | | | | | |
| ­30 év kor | | 30-45 kor | | 45-55 kor | | 55-x  kor | |
| Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| Határozatlan idejű munkaszerződés |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Határozott idejű munkaszerződés |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Külsős , szerződéses |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kölcsönzött munkaerő |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Alkalmi munkavállaló |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Egyéb, mégpedig |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Összesen: |  |  |  |  |  |  |  |  |

A munkavállalók megoszlása a képzettségük szerint a teljes-és atipikus módon, részmunkaidőben foglalkoztatottak között korcsoportos és nemek szerinti bontásban:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Munkavállalók képzettségük jellege szerint | Teljes munkaidőben foglalkoztatott | | | | | | | |
| ­30 év | | 30-45 kor | | 45-55 kor | | 55-x | |
| Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| 8 általánosnál kevesebb |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Általános iskola 8 osztálya |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Szakmunkásképző és szakiskola |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Középiskolai érettségi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Főiskola |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Egyetem |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Összesen: |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Munkavállalók képzettségük jellege szerint | Atipikus módon, pl. részmunkaidőben foglalkoztatott | | | | | | | |
| ­30 év | | 30-45 kor | | 45-55 kor | | 55-x | |
| Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| 8 általánosnál kevesebb |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Általános iskola 8 osztálya |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Szakmunkásképző és szakiskola |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Középiskolai érettségi |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Főiskola |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Egyetem |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Összesen: |  |  |  |  |  |  |  |  |

Fluktuáció mértéke (szervezetet elhagyók százalékos aránya a teljes munkavállalói létszámon belül) a teljes- és atipikus módon, részmunkaidőben foglalkoztatottak között korcsoportos és nemek szerinti bontásban.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Teljes munkaidőben foglalkoztatott | | | | | | | |
| ­30 év | | 30-45 kor | | 45-55 kor | | 55-x | |
| Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| Az elmúlt 1 évben távozók száma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Az elmúlt 3 évben távozók száma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Az elmúlt 1 évben újonnan belépettek száma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Az elmúlt 3 évben újonnan belépettek száma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Belső fluktuációban résztvevők száma |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Részmunkaidőben foglalkoztatott | | | | | | | |
| ­30 év | | 30-45 kor | | 45-55 kor | | 55-x | |
| Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| Az elmúlt 1 évben távozók száma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Az elmúlt 3 évben távozók száma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Az elmúlt 1 évben újonnan belépettek száma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Az elmúlt 3 évben újonnan belépettek száma |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Belső fluktuációban résztvevők száma |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **DOLGOZÓK CSALÁDI ADATAI**

A teljes munkavállalói létszám *korösszetétel szerint*:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Nem* | *Koreloszlás*  (fő) | | | | |
| -30 év | 30-45 év | 45-55 év | 55- x év | % |
| Nő |  |  |  |  |  |
| Férfi |  |  |  |  |  |

A teljes munkavállalói létszám *családi állapot* *szerint*:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Nem* | *Családi állapot*  (fő) | | | |
| Nőtlen/hajadon | Házas | Özvegy | Elvált |
| Nő |  |  |  |  |
| Férfi |  |  |  |  |

A teljes munkavállalói létszám *gyerekszám szerint*:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Nem* | Gyermektelen | Gyermekes | | | |
| 1 gyermekkel | 2 gyermekkel | 3 gyermekkel | 4 és több gyermekkel |
| Nő |  |  |  |  |  |
| Férfi |  |  |  |  |  |

A *munkavállalók gyermekeinek száma összesen: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* fő

~ kormegoszlásuk szerint (fő):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Koreloszlás  (fő) | | | | |
| 0-3 év | 3-­7 év | 7-14 év | 14-­18 év | 18­-x év |
| Gyermekek száma |  |  |  |  |  |

*Gondozásra szoruló családtagok száma, akik rendszeres felügyeletet igényelnek*: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* fő

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Munkavállaló neme* | Gondozásra szoruló családtag (fő) | | | |
| Tartósan beteg | Fogyatékos | Idős |  |
| Nő |  |  |  |  |
| Férfi |  |  |  |  |

*Családi adó-és járulékkedvezményt igénybevevő dolgozók száma: ………..fő*

*Családi adó-és járulékkedvezményt igénybevevő dolgozók aránya az összes munkavállalón belül: ………..%*

*Családi adó-és járulékkedvezmény teljes szervezetre vonatkozó összege havonta: …………………………….Ft*

Gyermekgondozási szabadságon lévő dolgozók száma: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* fő

*Ebből az alábbi ellátásban részesülők száma a kérdőív kitöltésekor:*

CSED-en levők: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**fő

GYED-en levők: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** fő

GYES-en levők: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** fő

GYET-en levők: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** fő

Ápolási díj: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** fő

Gyermekgondozási szabadságon lévők száma 2019 és 2021 között: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fő

Ebből a munkahelyre visszatérők száma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fő

Ebből részmunkaidőben foglalkoztatottak száma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fő

Ebből egyéb atipikus módon foglalkoztatottak száma: -----------------------fő

GYED vagy GYES folyósítása alatt dolgozó munkavállalók száma (GYED/GYES Extra): ---------------fő

Szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető kedvezmény igénybe vétele 2021. évben: (munkahelyvédelmi akcióprogram) Igen/Nem

Ha igen,

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Kedvezményezettek köre*** | ***Igen*** | ***Nem*** | ***Hány fő?*** | ***Dolgozók hány százaléka?*** | ***Igénybevett kedvezmény mértéke ( Ft )*** |
| három vagy több gyermeket nevelő, munkaerőpiacra lépő nők utáni kedvezmény |  |  |  |  |  |
| megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető kedvezmény |  |  |  |  |  |
| Egyéb |  |  |  |  |  |
| Összesen |  |  |  |  |  |

1. **CSALÁDBARÁT INTÉZKEDÉSEK**

Milyen családbarát (a munka és magán- és családi élet összeegyeztetését támogató) politikák, intézkedések, programok, projektek és gyakorlatok léteznek illetve működnek az Önök szervezetében?

*Rugalmas/atipikus munkaszervezés*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM | Hány női dolgozónál? | Hány férfi dolgozónál? |
| Rugalmas munkaidő (rugalmas kezdés és befejezés) |  |  |  |  |
| Rövidített/sűrített munkaidőszak |  |  |  |  |
| Részmunkaidő (szabályozott) |  |  |  |  |
| Részmunkaidő (ideiglenes) |  |  |  |  |
| Munkakör megosztás (job-sharing) |  |  |  |  |
| Munkavégzés helyének rugalmassága |  |  |  |  |
| Távmunka |  |  |  |  |
| Túlmunka esetenként |  |  |  |  |
| Hétvégi munka esetenként |  |  |  |  |
| Időszakos alkalmi munka |  |  |  |  |
| Átmeneti egyedi megoldások (egyéni megállapodások) |  |  |  |  |
| Egyéb, mégpedig: | | | | |

*Szabadságkiadás*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM | Hány női dolgozónál? | Hány férfi dolgozónál? |
| Speciális rövid távú szabadság rendkívüli élethelyzetekre |  |  |  |  |
| Speciális hosszabb távú szabadság rendkívüli élethelyzetekre |  |  |  |  |
| Gyermekek után járó pótszabadság |  |  |  |  |
| Szülés utáni apasági szabadság kiadása |  |  |  |  |
| Szülés utáni apasági szabadság felhasználásának ösztönzése |  |  |  |  |
| Egyéb, mégpedig: | | | | |

*Bérezés*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM |
| Azonos munkáért, azonos bér |  |  |
| Bérkompenzáció |  |  |
| Azonos mértékű fizetésemelés gyermekszámtól függetlenül |  |  |
| Bónusz |  |  |
| Jutalom |  |  |
| Egyéb, mégpedig: | | |

*Képzések, tréningek, csapatépítés*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM |
| A gyermekes munkavállalók szakmai előrejutását elősegítő képzések |  |  |
| Betanító képzések |  |  |
| Rendszeres továbbképzések |  |  |
| Nyelvi képzések |  |  |
| Gyermekgondozási szabadság alatti szakmai képzések |  |  |
| Munkavállaló által kezdeményezett képzések |  |  |
| Munkakör ellátásához nem kapcsolódó képzések támogatása |  |  |
| Tréningek a munka és családi élet összeegyeztetése érdekében |  |  |
| Csapatépítő tréningek |  |  |
| Tréningek, csapatépítés a dolgozók családtagjainak részvételével |  |  |
| Egyénre szabott képzések (coaching) |  |  |
| Egyéb, mégpedig: | | |

A munkáltató által biztosított, finanszírozott *képzésben részesülők száma összesen*: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* fő

Képzésben részesült munkavállalók *nemük és munkaviszonyuk jellege szerint*:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Teljes munkaidő | | Részmunkaidő | |
| Nő | Férfi | Nő | Férfi |
| A gyermekes munkavállalók szakmai előrejutását elősegítő képzésben részesült |  |  |  |  |
| Betanító képzésben részesült |  |  |  |  |
| Továbbképzésben részesült |  |  |  |  |
| Gyermekgondozási szabadság alatti szakmai képzésben részesült |  |  |  |  |
| Munkavállaló által kezdeményezett képzésben részesült |  |  |  |  |
| Munkakör ellátásához nem kapcsolódó képzésben részesült |  |  |  |  |
| A munka és családi élet összeegyeztetéséről szóló tréningen vett részt |  |  |  |  |
| Csapatépítő tréningen vett részt |  |  |  |  |
| Tréningen, csapatépítésen családtagjainak részvételével vett részt |  |  |  |  |
| Egyénre szabott képzésekben (coaching) részesült |  |  |  |  |

Képzésben részesült *munkavállalók* *koruk szerint*:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kor | | | |
| -30  kor | 30-45 kor | 45-55 kor | 55-x  kor |
| A gyermekes munkavállalók szakmai előrejutását elősegítő képzésben részesült |  |  |  |  |
| Betanító képzésben részesült |  |  |  |  |
| Továbbképzésben részesült |  |  |  |  |
| Gyermekgondozási szabadság alatti szakmai képzésben részesült |  |  |  |  |
| Munkavállaló által kezdeményezett képzésben részesült |  |  |  |  |
| Munkakör ellátásához nem kapcsolódó képzésben részesült |  |  |  |  |
| A munka és családi élet összeegyeztetéséről szóló tréningen vett részt |  |  |  |  |
| Csapatépítő tréningen vett részt |  |  |  |  |
| Tréningen, csapatépítésen családtagjainak részvételével vett részt |  |  |  |  |
| Egyénre szabott képzésekben (coaching) részesült |  |  |  |  |

*A kisgyermekes szülők* *támogatása*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM | Hány fő? |
| Szoptató anyák munkaidő kedvezménye |  |  |  |
| Szoptató anyák gyermekükkel együtt történő munkavégzésének lehetővé tétele |  |  |  |
| Információs támogatás a gondozási lehetőségekről |  |  |  |
| Email-es kapcsolattartás a gyermekgondozáson lévő dolgozóval |  |  |  |
| Hírlevelek küldése, vállalati információk megosztása |  |  |  |
| Vállalati rendezvényeken való részvétel biztosítása a gyermekgondozáson lévő dolgozók részére |  |  |  |
| Továbbképzés (ismeret-felfrissítés) biztosítása, támogatása gyermekgondozási időszak alatt |  |  |  |
| Továbbképzés (ismeret-felfrissítés) biztosítása, támogatása gyermekgondozásból történő visszatérést követőem |  |  |  |
| Személyes kapcsolattartással közös karriertervezés |  |  |  |
| Munkajogi védettség a törvényes kötelezettségeken túl |  |  |  |
| Egyéb, éspedig: | | | |

*Férfi munkavállalók szülői szerepeinek ellátása*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM | Hány fő? |
| Munkaidő-kedvezmény |  |  |  |
| Rugalmasabb munkaidő |  |  |  |
| Az apáknak a gyermekek után járó pótszabadság biztosítása |  |  |  |
| Egyéb, éspedig: | | | |

*Gyermekek napközbeni felügyelete*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM |
| Elhelyezés biztosítása a dolgozók gyermekeinek saját bölcsődében |  |  |
| Elhelyezés biztosítása a dolgozók gyermekeinek saját óvodában |  |  |
| Férőhelyek biztosítása egyéb bölcsődében |  |  |
| Férőhelyek biztosítása egyéb óvodában |  |  |
| Férőhelyek biztosítása és finanszírozása fizetős iskolában |  |  |
| Állandó anyagi támogatás a dolgozók részére gyermekintézmény igénybevételéhez |  |  |
| Eseti anyagi támogatás a dolgozók részére gyermekintézmény igénybevételéhez |  |  |
| Saját vállalati gyermekmegőrző |  |  |
| Saját vállalati játszóház |  |  |
| Saját vállalati játszósarok |  |  |
| Gyermekintézmények zárva tartása időszakaiban vállalati szervezésű gyermekfelügyelet biztosítása |  |  |
| Iskolai szünetek ideje alatt vállalati tábor szervezése |  |  |
| Egyéb, éspedig: |  |  |

*Idős/beteg hozzátartozók és már nyugdíjas korábbi munkavállalók támogatása*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM |
| Nyugdíjas Klub |  |  |
| Orvosi, egészségügyi szolgáltatások nyújtása |  |  |
| Természetbeni juttatások |  |  |
| Vállalati rendezvényeken részvétel biztosítása |  |  |
| Munkaidő kedvezmény beteg hozzátartozó ápolása esetén |  |  |
| Egyéb, éspedig: | | |

*Egyéb szolgáltatások, juttatások, támogatások*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM |
| Dolgozóik nyaralásának, pihenésének finanszírozásához hozzájárulás (pl. üdülési csekk) |  |  |
| Vállalati üdülő |  |  |
| Fizetés nélküli szabadság igénybevételének lehetősége (pl. magánéleti probléma esetén) |  |  |
| Egészségügyi szűrések |  |  |
| Egészségügyi szolgáltatások |  |  |
| Mentális, életviteli támogatás |  |  |
| Orvosi szolgáltatás (a kötelező üzemorvosi szolgálaton kívül) |  |  |
| A munkakör ellátásához nem kapcsolódó képzések, tréningek |  |  |
| Sportlétesítményekbe bérlet biztosítása |  |  |
| Vállalati sportolási lehetőségek |  |  |
| Magánügyek intézésében való segítségnyújtás (pl. jogsegélynyújtás) |  |  |
| Iskoláztatási/nevelési támogatás |  |  |
| Babakelengye csomag vagy pénz |  |  |
| Életkezdési támogatás |  |  |
| Lakhatási támogatás |  |  |
| Helyi utazási támogatás |  |  |
| Nyári diákmunka/gyakorlat a dolgozók gyermekeinek |  |  |
| Vállalati ünnepségek |  |  |
| Vállalati rendezvényeken dolgozók családtagjainak részvétele |  |  |
| Jeles napok alkalmából ajándék a dolgozóknak |  |  |
| Közlekedés-szervezés |  |  |
| Egyéb természetbeni juttatások: |  |  |
| Egyéb pénzbeni juttatások: |  |  |

*Szervezeti dokumentumok*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | IGEN | NEM |
| Kollektív Szerződés |  |  |
| Esélyegyenlőségi Terv |  |  |
| Anyasági Politika |  |  |
| Egyéb szervezeti politikák, dokumentumok: |  |  |

1. **A munkahely családbarát szervezeti kultúrája**
2. egyáltalán nem
3. inkább nem

3 időnként

4 inkább igen

5 igen, teljes mértékben

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Illeszkedik-e a családbarátság a szervezet stratégiájába? |  |
| Szervezeti szintű szabályozásokban megjelenik-e a családbarátság? |  |
| Biztosított-e a munkavállalók részvétele a családbarát szervezeti kultúra kialakításában? |  |
| Kommunikálják-e a munkavállalók felé a szervezet családbarát politikáját, gyakorlatát és szemléletét? |  |
| Társadalmi felelősségvállalással összefüggő kezdeményezésekben részt vesz-e a vállalat? |  |
| A családbarátság szervezeten belüli fejlesztését szolgálja-e intézményi/civil szervezeti együttműködő partner? |  |
| Végeznek-e a szervezetben szervezett/formális dolgozói elégedettség felméréseket? |  |
| Léteznek olyan gyakorlatok, amelyek dolgozói/munkatársi kezdeményezés eredményeképpen valósulnak meg? |  |
| Kívánják-e erősíteni szervezetük elkötelezettségét a munka és magánélet jobb összeegyeztethetősége érdekében? |  |
| A munka és magánélet összeegyeztetését segítő gyakorlatuk fejlesztéséhez vállalnának-e rendszeres felülvizsgálatot? |  |
| Igénybe vennék-e külső tanácsadó segítségét szervezetük effajta fejlesztéséhez? |  |

1. **Megvalósítandó Családbarát Tevékenység**

Kérjük, ismertesse részletesen, hogy milyen családbarát intézkedés(ek), program(ok), projekt(ek) megvalósítására fordítanák a pályázati támogatást (max. 3 oldal).